

SÆRAVTALE  
FOR  
TJENESTEGJØRING  
I  
INTERNASJONALE  
OPERASJONER

Gjeldende fra 1. januar 2010 til 31. desember 2011

## Innhold

1.	Innledning .....	4
2.	Lønn .....	5
3.	Vilkår under oppsettingsperiode .....	5
4.	VILKÅR I DEPLOYERINGSPERIODEN .....	7
5.	Avvikende rotasjonsordninger/tjenestemønstre .....	9
6.	ERSTATNINGS- OG FORSIKRINGSORDNINGER .....	9
7.	FRIE HJEMREISER .....	10
8.	VELFERDSPERMISJON .....	10
9.	KOMPENSASJON FOR EKSTRA BELASTNING .....	11
10.	Vilkår i avviklings- og rekreasjonsperioden .....	11
11.	FERIE .....	11
12.	OPPTJENING OG AVVIKLING AV PERMISJON og rekreasjonsdager .....	11
	Administrative bestemmelser .....	14
1.	<i>Definisjoner</i> .....	14
2.	<i>Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret</i> .....	15
3.	Valutaforskudd for observatører og stabspersonell .....	15
4.	Reiser .....	15
5.	Sykeopphold i Norge .....	17
6.	Diverse forhold vedrørende lønnstrinnsinnplassering .....	17
7.	Medisinsk fagtillegg/fagtillegg .....	18
8.	Annet nasjonalt personell som ikke inngår i det nasjonale personell-/ styrkebidraget, men som inngår i det multinasjonale bidraget. ....	19
9.	Annet nasjonalt personell på tjenesteoppdrag i AO, men som ikke inngår i styrken .....	20
10.	Fagforeningsarbeid .....	20

11. Personell fra nato kommando- og styrkestruktur samt planelementer som SHIRBRIG – NORDCAPS eller EU Battle Group .....	20
12. Kompensasjon for ekstra belastning: .....	20
13. Disponering til internasjonal tjeneste på kortere varsel enn fire uker .....	21
Administrative bestemmelser knyttet til utvidet kontrakt om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner ( <i>beredskapskontrakt</i> ) .....	22

## **1. INNLEDNING**

### **1.1 Parter**

Særavtale om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner er inngått mellom Forsvarsdepartementet på den ene side og

Befalets fellesorganisasjon  
Norges offisersforbund  
Krigsskoleutdannede offiserers landsforening  
Personellforbundet  
Norsk tjenestemannslag - Forsvaret  
Norges Juristforbund  
Den norske veterinærforening  
Norsk psykologforening  
Samfunnsviternes fagforening  
Norsk sykepleierforbund  
Norsk radiografforbund  
Den norske legeforening  
Den norske tannlegeforening  
Norges farmaceutiske forening  
Den norske kirkes presteforening  
Forskerforbundet  
Tekna –Teknisk-naturvitenskaplig forening  
Norsk Ingeniør- og teknologorganisasjon (NITO)

### **1.2 Omfang**

Avtalen gjøres gjeldende for militært og sivilt personell som disponeres til eller som har tegnet kontrakt for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner i regi av NATO, FN, EU og OSCE, herunder beredskaps- og utrykningsstyrker.

I tvilstilfeller som eksempelvis internasjonale humanitære krise- og hjelpeoppdrag og ordinære militære tjenesteoppdrag i utlandet skal avtalepartene drøfte om avtalen skal nyttes.

Vernepliktig akademisk befall (VAB) som inngår avtale om deltakelse i internasjonale operasjoner under avtjening av pliktig tjeneste, omfattes av særavtalen.

Personell som under befalsutdanning har praksisperioder i internasjonal operasjon omfattes av særavtalen. Pålagt plikttjeneste løper under tjeneste i internasjonal operasjon.

Avtalen vil gjelde alt personell som tjenestegjør i internasjonale operasjoner, jf lov om personell i Forsvaret av 2. juli 2004 nr. 59 med tilhørende forskrift.

### **1.3 Iverksettelse/varighet**

Særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner iverksettes fra og med 1. januar 2010 og gjelder til og med 31. desember 2011.

Denne avtalen erstatter avtale gjeldende fra 1. jan 2008 til 31. desember 2009.

## 2. LØNN

### 2.1 Hovedlønn i oppsettingsperioden

I planleggings-/forberedelsesperioden i forkant av avdelingsperioden lønnes befal i henhold til lønnsplan 05.100, grenaderer og matroser i henhold til lønnsplan 05.125. Fast tilsatt sivilt personell lønnes som den faste stillingens lønn.

Ikke stadig tjenestegjørende personell lønnes i henhold til OPL.

I avdelingsperioden lønnes personellet i samsvar med grad og stilling i henhold til lønnsplan 05.128. Arbeidstaker som innplasseres i lavere lønnet stilling på lønnsplan 05.128, bibeholder den høyere stillings lønn.

*Se for øvrig administrative bestemmelser.*

### 2.2 Hovedlønn i deployeringsperioden, avviklingsperioden og rekreasjonsperioden

I deployeringsperioden, avviklingsperioden og rekreasjonsperioden lønnes personellet i samsvar med grad og stilling i henhold til lønnsplan 05.128.

Arbeidstaker som innplasseres i lavere lønnet stilling på lønnsplan 05.128, bibeholder den høyere stillings lønn.

*Se for øvrig administrative bestemmelser.*

## 3. VILKÅR UNDER OPPSETTINGSPERIODE

### 3.1 Planleggings-/forberedelsesperiode i Norge

I planleggings-/forberedelsesperioden som er ordinær tjeneste skal arbeidsmiljøloven gjelde, herunder ATM/ATS. Personellet tilstås fri kost og losji.

### 3.2 Avdelingsperiode i Norge

I avdelingsperioden tilstås et avdelingsperiodetillegg som kompensasjon for merforbruk av arbeidstid, øving og vakt i Norge. Videre tilstås personellet fri kost, fri losji og familietillegg.

Avdelingsperiodetillegg tilstås etter følgende satser:

Vervet/Tilsv.	kr 11 500 pr mnd	
Grenader/Tilsv	kr 11 900 pr mnd	
Sersjant/Tilsv.	kr 13 700 pr mnd	
Fenrik/Tilsv.	kr 13 900 pr mnd	
Løytnant/Tilsv.	kr 14 100 pr mnd	spesialmedarbeider
Kaptein/Tilsv	kr 14 500 pr mnd	spesialmedarbeider
Major/Tilsv.	kr 14 800 pr mnd	spesialmedarbeider
Oberstløytnant/Tilsv.	kr 14 800 pr mnd	internasjonal rådgiver
Oberst/Tilsv	kr 14 800 pr mnd	internasjonal rådgiver
Brigader/Tilsv.	kr 14 800 pr mnd	internasjonal rådgiver

Ved kortere avdelingsperioder enn 1 mnd utbetales tillegget som dagsatser.

### **Merknad vedrørende vernebestemmelser**

All aktivitet skal skje i henhold til vernebestemmelsene i arbeidsmiljøloven, med mindre aktiviteten er unntatt. Det skal foreligge arbeidsplaner for avdelingsperioden i henhold til reglene i kapittel 10 i arbeidsmiljøloven.

For de tilfeller hvor aktivitet er unntatt arbeidsmiljøloven i medhold av særskilt hjemmelsgrunnlag i eller gitt i medhold av lov, så skal likevel arbeidsmiljølovens vernehensyn ivaretas gjennom annet passende vern. Arbeidsgiver plikter således også for unntaksaktivitetene å utarbeide arbeidsplaner for å sikre personellet den nødvendige forutsigbarhet hva gjelder arbeidsoppgaver, arbeidstid, hvile/fritid og øvrige arbeidsvilkår under slik unntaksaktivitet.

Forsvarets direktiv for utøvelse av helse, miljø og sikkerhet (HMS) under operative forhold mv. i Forsvaret av 1. april 2008 gjelder all aktivitet i Forsvaret som er unntatt fra arbeidsmiljølovens bestemmelser. Direktivet er ment å sikre et systematisk arbeid med operativ HMS, slik at arbeidsmiljø og helse blir best mulig ivaretatt, herunder at sikkerhet, effektivitet og operativ evne optimaliseres.

### **3.3 Hjemreiser under oppsettingsperioden i Norge**

Alt personell under oppsettingsperioden i Norge tilstås 4 hjemreiser tur/retur pr mnd såfremt dette er forenlig med tjenestens gjennomføring. Reisene tjenes opp pr tjenestegjørende måned, og kan tas ut med maksimalt en måneds forskudd evt overføres med inntil en måneds opptjening til påfølgende måned. Reiser som ikke er avviklet bortfaller uten noen form for kompensasjon. Personell som gjennomfører oppsettingsperioden på sitt faste tjenestested og bor innenfor tjenestestedets naturlige boområde tilkommer ikke gratis hjemreise under oppsettingsperioden.

Personell som tidligere er innvilget pendlerstatus (holder to husholdninger) får overført rettighetene til/fra oppsettingssted – bosted.

Kostnader forbundet med hjemreisene forskutteres av den enkelte og refunderes over reiseregning. Prinsippet om statens billigste reisemåte skal benyttes og setter rammen for totalkostnaden dersom annen transport nyttes. Strengt nødvendige utgifter til overnatting i fm reisen dekkes. Reisene er ikke kostbærende.

### **3.4 Fritidsopptjening under avdelingsperioden i Norge**

I avdelingsperioden skal alt personell gis fri lørdag og søndag (ukefridager). Dersom fritid ikke kan gis lørdag og søndag, skal det gis fri tilsvarende antall ukedager. Det gis ikke anledning til å kompensere økonomisk for bortfall av ukefridager.

### **3.5 Oppsettingsperiode i utlandet**

Dersom hele eller deler av oppsettingsperioden foregår i utlandet tilstås personellet fri kost og losji.

a) Planleggings-/forberedelsesperiode som foregår i utlandet, men utenfor operasjonsområdet betraktes som ordinær tjeneste.

b) Dersom hele eller deler av avdelingsperioden foregår i utlandet, men utenfor operasjonsområdet tilstås halvt misjonstillegg, mens familietillegg og utenlandstillegg som som dagsatser.

### 3.6 Øving/trening etter innkalling iht lov om personell i Forsvaret med tilhørende forskrift.

Personell som innkalles med hjemmel i forskrift om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner av 10. desember 2004 nr 1643 for å gjennomføre trening/øving med beredskapsenheten, godtgjøres iht særavtalen og innplasseres i stilling iht OPL for beredskapsenheten. Lønns- og arbeidsvilkår fastsettes som for avdelingsperioden.

## 4. VILKÅR I DEPLOYERINGSPERIODEN

### 4.1 Misjonstillegg

Det tilstås lønnsmessig kompensasjon for risiko, ulempe, beredskap og høy arbeidsbelastning, meransvar, avsavn og fungering i side- og overordnede stillinger. Tillegget utbetales til alt tjenestegjørende personell i deployeringsperioden og fastsettes slik:

For opp til og med sersjants grad	kr 21 000,- pr måned
For fenriks grad og opp til og med løytnant grad	kr 22 000,- pr måned
For kapteins grad og opp til og med majors grad	kr 22 500,- pr måned
For oberstløytnants grad og høyere	kr 23 500,- pr måned

### 4.2 Erfaringstillegg

Ved akkumulert tjeneste i internasjonale operasjoner og annen tjenestegjøring i utlandet tilstås tillegg i h t tabellen under:

Beregnet antall måneder	0-18 mnd	18-30 mnd	30 – mnd
Erfaringstillegg pr måned	0 kr	1000 kr	2000 kr

Beregning av tjeneste gjelder fra 1. januar 2005.

- Tjeneste i internasjonale operasjoner beregnes 1:1.
- Opptjening fra annen tjenestegjøring i utlandet beregnes 2:1. Dvs 12 mnd tjeneste i annen tjenestegjøring beregnes som 6 måneders opptjening av erfaringstillegg på denne særavtalen. Som annen tjenestegjøring regnes:
  - Tjenestegjøring ved stasjoner og NATO-staber
  - Stillinger /arbeidsoppdrag lønnet av Utenriksdepartementet (UD) ifm oppdrag for OSSE eller NORAD
  - Stillinger lønnet av FN og NATO
  - Internasjonal erfaring fra Non- Governmental Organizations (NGO)
  - Eller tilsvarende tjenestegjøring etter søknad.

### 4.3 Familietillegg

Familietillegget er ment å dekke merkostnader forbundet med å ha barn i husholdningen når samlivspartneren er fraværende i internasjonale operasjoner.

Familietillegg kr 6 000,- pr måned tilstås enslig tjenestemann med daglig omsorgsansvar for egne barn, tjenestemann med samlivspartner med felles barn som tjenestemannen har hatt daglig omsorg for under tjenestegjøringsperioden i utlandet. Gjelder også for særkullsbarn når barnet har inngått i tjenestemannens husstand og de har hatt felles bopel i 9 måneder før tjenesten tar til.

Familietillegg kr 3000,- pr måned tilstås tjenestemann med delt omsorgsansvar (50%) for egne barn. Delt omsorgsansvar dokumenteres av lokalt trygdekantor/evt. familievernkontor eller lign.

Barn i denne sammenheng er inntil fylte 18 år.

Merknad: Maksimum familietillegg som kan utbetales er kr 6 000,- pr mnd, uavhengig av antall barn i husstanden.

### 4.4 Utenlandstillegg

Tillegget fastsettes til 60% av utenlandstillegget etter forholdstall fastsatt i Særavtalen mellom Forsvarsdepartementet og tjenestemannsorganisasjonene for tjenestegjøring ved stasjoner og NATO-staber i utlandet. Satser og regulering av disse følger av tilsvarende avtale som for utenriktjenestens personell.

Forutsetningen for at utenlandstillegg tilstås skattefritt er at tillegget dekker skattemessig relevante merutgifter forbundet med tjenestegjøringen i utlandet.

Utenlandstillegg for spesialmedarbeider og internasjonal rådgiver skal være fleksibel og tilpasses det militære gradssystem etter samme mal som for avdelingsperiodetillegget.

Tillegget fastsettes slik:

205	Generalmajor (tilsv)/Tilsv.	
190	Brigader (tilsv)/ Tilsv.	Internasjonal rådgiver
180	Oberst/Oberstløytnant (tilsv)/ Tilsv.	Internasjonal rådgiver
150	Major (tilsv)/ Tilsv.	Spesialmedarbeider
135	Kaptein (tilsv)/ Tilsv.	Spesialmedarbeider
135	Løytnant (tilsv)/ Tilsv.	Spesialmedarbeider
115	Fenrik, Sersjant, Grenader og vervet (tilsv)	

### 4.5 Kost og kvarter i utlandet

Tjenestemannen skal ha fri kost og kvarter under tjenestegjøringen i internasjonale operasjoner.

Med fri kost og fritt kvarter forstås:

- forlegning/forpleining ved egen avdeling eller multinasjonalt hovedkvarter
- forlegning/forpleining etter kontrakt i regi av nasjonal eller annen myndighet

Når dette ikke er mulig å anordne, tilstås pengeforpleining etter gjeldende satser for dekning av kost og kvarter – enten fra Forsvaret eller fra annen myndighet. Med gjeldende satser menes:

- Særavtale for reiser i utlandet for statens regning
- pengeforpleining (MSA/LA/tilsv.)

Hvis pengeforpleiningen medfører et reelt overskudd skal utenlandstillegget, som skal dekke relevante merutgifter, reduseres med en prosentsats fastsatt av Forsvarsstaben.

## **5. AVVIKENDE ROTASJONSORDNINGER/TJENESTEMØNSTRE**

For styrkebidragene vil rotasjon av personell normalt finne sted ved kontingentskifte. For enkelte avdelinger og personellgrupper, kan rotasjon/rullering gjennomføres på andre tidspunkt enn ved ordinære kontingentskifte.

Denne rotasjonsformen medfører at Forsvaret kan vedlikeholde styrkebidraget over tid. Det vil være en operativ vurdering som legges til grunn for hvem som skal omfattes av ordningen. En deployerings-/rulleringsplan etableres.

Personell som omfattes av avvikende rotasjons- og rulleringsmønstre, blir ikke godtgjort etter lønnsplan 05.128 og ”Særavtalen for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner” i de periodene hvor personellet er utenfor operasjonsområdet og tjenestegjør i sin opprinnelige stilling. I disse periodene gjelder nasjonale lønns- og arbeidsvilkår.

Se for øvrig administrative bestemmelser.

## **6. ERSTATNINGS- OG FORSIKRINGSORDNINGER**

### **6.1 Personskade og død**

Det vises til;

- Protokoll av 16. mai 2000 ”Vedrørende forsikringsordninger ved tjeneste i internasjonale fredsoperasjoner” inngått mellom Staten v/AAD og hovedsammenslutningene/ Norsk lærerlag (vedlagt denne avtale).
- Protokoll av 31. august og 22. nov. 2007 (utvidet fra 4 G til 10 G)
- Lov om personell i Forsvaret av 2. juli 2004 nr 59, § 12b og § 12 c.
- Lov om yrkesskedeforsikring av 16. juni 1989 nr. 65.

### **6.2 Faginvaliditet**

Forsvaret vil som selvassurandør dekke økonomisk tap som følge av faginvaliditet når kollektive eller private forsikringer har falt bort eller er satt ut av kraft på grunn av tjeneste i internasjonale operasjoner.

Utbetaling av erstatning etter flere erstatningsgrunnlag og forsikringsordninger skal samordnes ved at allerede utbetalt erstatning kommer til fradrag krone for krone dersom det fremmes krav etter en annen ordning. Samlet sett skal utbetalinger etter fremforhandlede ordninger ikke i noe tilfelle overstige pt 65 G.

## **6.3 Erstatnings- og forsikringsordninger ved skade på tredjeperson.**

### **6.3.1 Pasientskadeerstatning**

Lov om erstatning ved pasientskader mv. gjelder ved pasientskader som voldes norsk personell som deltar i internasjonale operasjoner. Norsk personell som utsettes for medisinsk feilbehandling mv. under tjeneste i internasjonale operasjoner er sikret tilsvarende rettigheter som pasienter ved norske sykehus. Dette gjelder uavhengig av om norsk, alliert eller annet medisinsk personell står for behandlingen, og uavhengig av om pasientskaden oppstår på et norsk militærpsykehus.

### **6.3.2 Forsvarets ansvar for skader påført tredjeperson under utøvelsen av tjenesten**

Partene viser til Lov om skadeerstatning (Lov-1969-06-13 nr. 26) vedrørende arbeidsgivers ansvar for skade som arbeidstaker volder under arbeidstakerens utføring av arbeid for arbeidsgiver, jf. § 2.1 om arbeidsgivers ansvar for arbeidstaker.

## **6.4 Tingskade**

Ved tap av eller skade på private eiendeler i forbindelse med tjenestegjøring i internasjonale operasjoner tilstås erstatning etter regler for statstilsatte vedtatt ved kgl. resolusjon av 10. juni 1983, ref SPH pkt 10.22, jf. Forskrift om billighetserstatning i Forsvaret § 5. Erstatning etter disse bestemmelser kommer til utbetaling med mindre tapet /skaden dekkes av private/kollektive forsikringer.

Erstatning for tingsskade som overstiger fagdepartementets hjemmel for utbetaling, jfr SPH 10.22. pkt 5, krever at det foreligger forhåndsgodkjenning fra arbeidsgiver.

## **7. FRIE HJEMREISER**

Det tilstås 1 fri hjemreise t/r fra tjenestestedet til hjemsted i Norge pr 3. måned (90 dager). Transportutgifter og strengt nødvendige utgifter til overnatting ifm reisen dekkes.

Hvis operative forhold i operasjonsområdet gjør det strengt nødvendig å kansellere hjemreise, eller at operasjonen er av en slik karakter at det ikke kan planlegges med hjemreise, skal denne kompenseres. Kompensasjonen fastsettes til kr 10 000,- og utbetales ved sluttoppgjør.

*Se for øvrig administrative bestemmelser.*

## **8. VELFERDSPERMISJON**

I f m dødsfall, livstruende sykdom og ulykkestilfelle i familien, samt eget barns fødsel, dekkes billettutgifter t/r misjonsområdet – hjemsted i Norge, eventuelt hjemsted på søknadstidspunktet. Som familie regnes ektefelle/registrert partner, samboer, barn, søsken, foreldre, besteforeldre, svigerforeldre.

I f m slike velferdsreiser til Norge tilstås inntil 1 ukes velferdspermisjon med lønn. Reisedager kommer i tillegg.

Avdelingssjef kan ved behov tilstå inntil en uke ytterligere permisjon i den grad den operative situasjonen gjør dette mulig.

## **9. KOMPENSASJON FOR EKSTRA BELASTNING**

### **9.1 Avvik fra forskriften om hjemmeperiode**

I de tilfeller arbeidsgiver ikke overholder hjemmeperioden i h t normalbegrepet (over 3 mnd) i forskriften til lov om personell i Forsvaret, dvs dobbelt så lang hjemmeperiode som deployeringsperiode, tilstås økonomisk kompensasjon pr mnd tilsvarende kr 4000,- i ny deployeringsperiode.

Bestemmelsen gjelder også eksternt rekrutterte.

Bestemmelsen gjelder ikke ved rekapitulering.

*Se for øvrig administrative bestemmelser.*

## **10. VILKÅR I AVVIKLINGS- OG REKREASJONSPERIODEN**

I avviklingsperioden inntil 5 dager etter ankomst til Norge tilstås tillegg som deployeringsperioden med unntak av utenlandstillegget. For personell som unntaksvis får en lengre avviklingsperiode (materiellvedlikehold, rappportskriving etc) gis vilkår som i avdelingsperioden som dagsatser.

I rekreasjonsperioden avlønnes personellet etter lønnsplan 05.128. Øvrige tillegg bortfaller.

## **11. FERIE**

Partene forutsetter at ferieloven følges. Ferie/feriegodtgjørelse opptjenes på vanlig måte. Opptjent ferie kan ikke avvikles i deployeringsperioden. Opptjent ferie kan kun unntaksvis påregnes avviklet i avdelingsperioden.

Fast tilsatt personell som ikke har fått avviklet ferie grunnet arbeidsgivers disponeringer kan overføre all ikke-avviklet ferie til neste kalenderår. Ikke-avviklet ferie som overføres kan ikke kompenseres økonomisk.

For personell som ved kontraktens opphør går ut av Forsvarets tjeneste, utbetales opptjent feriegodtgjørelse. Unntatt herfra er personell ansatt i annen statsetat.

Utbetaling kan tidligst foretas andre måned og senest den tredje måned etter at den endelige lønnsavregning for kontingenten er foretatt.

## **12. OPPTJENING OG AVVIKLING AV PERMISJON OG REKREASJONSDAGER**

### **12.1 Generelt**

Permisjons- og rekreasjonsdager er en personellpolitisk vernebestemmelse som skal gi personellet nødvendig hvile under og etter tjenestegjøringen i operasjonsområdet.

### **12.2 Opptjening**

#### **a. Opptjening av permisjonsdager**

Personell i internasjonale operasjoner opparbeider **5** dager permisjon hver tjenestegjørende måned i operasjonsområdet. Det opptjenes ikke permisjonsdager ved kortere engasjement enn 15 dager.

### **b. Rekreasjonsdager ved hjemkomst**

Det tilstås to rekreasjonsdager pr tjenestegjørende måned i operasjonsområdet som **skal** avvikles etter hjemkomst (etter avviklingsperioden) før oppstart i ordinær stilling. Det opptjenes ikke rekreasjonsdager ved kortere engasjement enn 15 dager.

Det vil være NCC/NSE/SNR/SNO/Avdelingssjef/tilsvarende som administrerer permisjonsordningen og vil føre regnskap over opptjente/avviklede dager.

### **12.3 Avvikling**

- Avvikling av all permisjon går til fradrag av de opptjente permisjonsdagerne i deployeringsperioden.
- Avvikling av permisjon gitt av andre myndigheter, eks vis FN, går til fratrekke fra nasjonalt opptjente dager.
- Ved avvikling av permisjonsdager utenfor AO teller alle kalenderdager likt
- Reisedager i AO trekkes ikke.
- Ikke avviklede permisjons- og rekreasjonsdager som tas ut etter avsluttet internasjonal tjeneste telles som virkedager.

### **Spesielt for stadig tjenestegjørende personell**

For stadig tjenestegjørende personell skal resterende permisjons- og rekreasjonsdager primært avvikles umiddelbart og innen 45 dager etter dimisjon (avviklingsperioden slutt - dvs innen 5 dager etter hjemkomst). Lengden av rekreasjonsperioden vil være avhengig av antall opptjente rekreasjonsdager og resterende antall permisjonsdager. Regulativlønn etter lønnsplan 05.128 bibeholdes i rekreasjonsperioden.

Det kan unntaksvis avtales en annen avviklingsordning med arbeidsgiver hvis tjenestemannen ønsker det. Slike dager skal ikke kompenseres økonomisk.

### **Spesielt for IKKE stadig tjenestegjørende personell**

For ikke stadig tjenestegjørende personell er intensjonen at resterende permisjons- og rekreasjonsdager skal avvikles umiddelbart etter dimisjon (avviklingsperioden slutt) med bibehold av regulativlønn og etter avtale med egen arbeidsgiver. Ikke avviklede dager kan kompenseres økonomisk med regulativlønn etter lønnsplan 05.128. Det samme gjelder personell med redusert bundet arbeidstid.

## **Vedlegg:**

- **Administrative bestemmelser til Særavtalen for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner**
- **Administrative bestemmelser om utvidet kontrakt om (disponering til) tjenestegjøring i internasjonale operasjoner (beredskapskontrakt)**
- **Protokoll av 7. desember 2009, 14. januar, 2., 9. og 16. februar 2010**
- **Protokoll av 16. mai 2000 mellom AAD og hovedsammenslutningene**
- **Protokoll av 31. august og 22. november 2007 mellom FAD og hovedsammenslutningene.**
- **Godtgjøringer pr 1. april 2010**

# Vedlegg til Særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner.

## ADMINISTRATIVE BESTEMMELSER

### 1. DEFINISJONER

I særavtalen brukes det en del begreper som krever en definisjon.

#### 1.1 Oppsettingsperioden

Perioden omfatter planleggings- og forberedelsesperioden og avdelingsperioden.

##### 1.1.1 Planleggings-/forberedelsesperiode

All planlegging og andre forberedelser ifm med styrkebidraget, herunder kursvirksomhet (for befal og spesialister) som forgår før innkalling av hovedstyrken til avdelingsperiode, dvs i planleggingsperioden, skal betraktes som ordinær tjeneste.

##### 1.1.2 Avdelingsperiode

Med forberedende tjeneste iht Forskriftens § 16 menes avdelingsperioden hvor avdelingen kalles inn med hjemmel i lov om personell i Forsvaret § 11 og 12 til samtrenting, utdanning og øvelser rettet mot et spesifikt oppdrag. Avdelingsperioden i denne sammenheng skal normalt ikke overstige 3 mnd, ref Forskriftens § 17.

1-3 ukers intops utdanning/utklarerer for stabsoffiserer og observatører kommer inn under begrepet avdelingsperiode.

Forskriften gir Forsvarssjefen myndighet til å bestemme at denne forberedende tjenesten kan være av lenger varighet og hyppigere i særlige tilfeller.

#### 1.2 Deployeringsperiode

Fra den dato personellet og avdelinger/fartøy deployerer fra Norge og frem til personellet og avdelinger/fartøy returnerer tilbake til Norge etter avsluttet tjeneste i utlandet.

#### 1.3 Avviklingsperiode

Fra den dato personellet returnerer tilbake til Norge etter avsluttet tjeneste i utlandet frem til personellet dimitteres etter gjennomført avslutningsprogram i regi av AFA, herunder medisinsk kontroll, innlevering av utstyr, medaljeparade osv. Denne perioden har en varighet av inntil 5 dager etter ankomst til Norge.

#### 1.4 Rekreasjonsperiode

Perioden fra endt avviklingsperiode og frem til personellet har avviklet rekreasjonsdager og resterende permisjonsdager og personellet møter til tjeneste ved hjemmeavdeling. Lengden av rekreasjonsperioden vil være styrt av antall opptjente rekreasjonsdager og rest permisjonsdager.

Merknad:

Ikke-stadig tjenestegjørende personell dimitteres normalt etter avviklingsperioden dvs innen 5 dager. Eventuelle rekreasjons- og resterende permisjonsdager kan kjøpes fri.

## 1.5 Beredskapsenheter

Personell- og/eller styrkebidrag som er meldt inn til NATO, FN eller EU's reaksjonsstyrker.

## 2. SÆRAVTALE OM MERUTGIFTSDEKNING, ULEMPE- OG RISIKOKOMPENSASJON FOR FORSVARET

Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret av 1. januar 2010 gjelder ikke under tjeneste i internasjonale fredsoperasjoner med følgende unntak:

- Flybesetningsmedlemmer tilstås tillegg etter satsene i Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret av 1. januar 2010 vedlegg 3, når intensjonen med tilleggene er tilstede i internasjonale operasjoner.
- Risikotillegg etter Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret av 1. januar 2010, punkt 4.1 og 4.2 gjøres gjeldende ved overgang til lpl 05.128.
- Stadig tjenestegjørende befal som mottar uniformsgodtgjørelse under tjeneste i Norge beholder denne under tjeneste i internasjonale operasjoner.
- Ved tjeneste i utlandet av inntil ett års varighet, videreføres Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret av 1. januar 2010 pkt 3.3.flyttebonus for gift/tilsvarende der familien blir boende i naturlig boområde ved siste tjenestested i Norge, og punkt 5.6.4.3 merutgifter til sivil bolig dersom merutgiftene opprettholdes under tjeneste i utlandet.
- Besøksreiser  
Stadig tjenestegjørende personell som allerede er innvilget besøksreiser ved samværs-/besøksrett til egne barn etter Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret av 1. januar 2010, pkt 5.6.3, tredje strekpunkt og Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret av 1. januar 2010, pkt 5.6.3, andre setning, kan nytte slike reiser ved permisjoner i Norge etter mønster av ovennevnte bestemmelser.
- Hvis Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe og risikokompensasjon for Forsvaret endres under tjenesteperioden, vil tillegg etter denne avtale bli endret tilsvarende.

## 3. VALUTAFORSKUDD FOR OBSERVATØRER OG STABSPERSONELL

Ved minimum 6 måneders beordring til operasjoner hvor personellet mottar pengeforpleining for selv å dekke kost og losji, kan det tas ut et valutaforskudd inntil NOK 50 000,-.

Valutaforskuddet tilbakebetales gjennom månedlige trekk i lønn i løpet av beordringsperioden.

## 4. REISER

### 4.1 Frie hjemreiser

Hjemreisene er et personellpolitisk virkemiddel ut fra sosialmedisinske begrunnelser f eks mentalhygiene for personell med stor slitasje, høy andel av rekap og særlig behov for hvile. Reise til bopel i Norge skal prioriteres.

Det tilstås 1 fri hjemreise t/r fra tjenestestedet til hjemsted i Norge pr 3. måned (90 dager). Intensjonen er at personell med kontrakt i overkant av 3 mnd skal kunne avvikle sin permisjon

i løpet av 3 mnd perioden. Personell med disponering på mer enn 180 dager skal kunne avvikle reisene etter eksempelvis 2 og 4 mnd.

Det skal på forhånd utarbeides reiseplan hvor antall hjemreiser for kontingenten fastsettes. Bestemmelsen innebærer ikke at man kan planlegge med deployeringer av kortere varighet enn tre måneder i den hensikt å spare hjemreiser.

Ordningen med kompensasjon på kr 10.000,- med bakgrunn i tapt leave gjelder kun tariffestede hjemreiser. Kravet til at kansellering skyldes uforutsette operative forhold i operasjonsområdet holdes fast. Det er kun NCC/SNR i samråd med FOH som kan kansellere hjemreiser.

Hvis operasjonens karakter er slik at det på forhånd er bestemt at det ikke kan gjennomføres hjemreiser, skal personellet opplyses om dette i god tid forut for innkalling. Denne avgjørelse tilligger oppsettende enhet i samråd med FOH. De tariffestede hjemreiser skal kompenseres med kompensasjon som ovenfor ved sluttoppgjør. Skulle det likevel oppstå en situasjon med muligheter for å gjennomføre leave skal gjennomføring av leave prioriteres.

I tillegg til de tariffestede hjemreiser kan det tilstås 1 administrativ reise til hjemsted i Norge (bopel) pr. 6 måned. Bruk av denne reisen kan kun godkjennes av NCC/SNR/ tilsvarende, som eventuelt godkjenner dette ut i fra operative hensyn.

Ved rekapitulering kan, dersom den operative situasjonen tilsier det, den ene administrative reisen nyttes til recandleave mellom to 6 mnd kontingenter. Dersom dette medfører uttak av flere leavedager enn tjenestemannen opptjener i løpet av disponeringen, kan rekreasjonsdager forskutteres i et begrenset omfang, men dog slik at det blir minst en uke rekap-leave.

Når kommersielle flyselskaper nyttes skal for statens billigste reisemåte legges til grunn.

Dersom hjemreise av forskjellige årsaker ikke kan gis, kan det gis anledning til evt en reise i AO's nærliggende områder gjennomført som fellesreise, organisert av avdelingen. Utgiftene skal ikke overstige kostnadene AO-bopel. Øvrige reiser som ikke er organisert som fellesreiser, skal gå til hjemsted i Norge.

Personell som har fast eller midlertidig bosted i et tredjeland kan legge hjemreisene dit. Utgiftene skal ikke overstige kostnadene AO – Norge.

## **4.2 Andre reiser**

### **4.2.1 Omsorgsreiser (barnepassreiser)**

I forbindelse med internasjonal tjeneste gjelder retten til gratis omsorgsreiser også familier der kun den ene er ansatt i Forsvaret. Det forutsettes at den forsvarsansattes samlivspartner er yrkesaktiv eller er forhindret i å være yrkesaktiv. Tjenestegjørende personell tilstås en omsorgsreise for hver 3 måneders tjenestegjøring i internasjonale operasjoner. Omsorgsreiser gjelder personell som har forsørgeransvar for barn og ungdom under 15 år. Se for øvrig utfyllende retningslinjer i Bestemmelser for Transporttjenesten i Forsvaret (BTF), punkt 27.

### **4.2.2 Pårørendereiser**

Reiser innlands for pårørende til ansatte i Forsvaret i fm familiesamlinger tilknyttet internasjonale operasjoner – personell og familiepolitiske tiltak.

Reisen kan tilstås der det arrangeres familie/pårørende samlinger i den hensikt å ivareta ansatte som påføres belastninger i fm internasjonale operasjoner. Arrangementet skal dokumenteres med eget program tilpasset den internasjonale operasjonen som den/de ansatte

skal gjennomføre, eller har gjennomført. Utgifter til flyreise, bevertning og evt overnatting dekkes av ansvarlig arrangør.

Gjelder reiser (T/R) for normalt inntil 2 personer der den ansatte skal eller har vært i en internasjonal operasjon og de pårørende blir værende i Norge.

Reiser rekvireres via FLO Trans. Kun utgifter til flyreiser dekkes. Alternative transportutgifter kan dekkes etter søknad.

Merk: Med pårørende forstås i denne sammenheng den/de som tjenestemannen selv bestemmer.

### **4.2.3 Hjemsendelse**

Saksbehandlingsreglene for hjemsendelse er beskrevet i FPH del E, pkt 10. Reiseutgifter og øvrige kostnader ved hjemsendelse belastes norske myndigheter.

### **4.2.4 Reiser ved til- og frabeordring til intopstjeneste hvor fellestransport følges**

Ved beordring til intopstjeneste tilkommer tjenestemannen godtgjøring i ht reiseregulativet innenlands fra bopel i Norge til fremmøtested for fellestransport.

Ved frabeordring tilkommer tjenestemannen godtgjøring i ht reiseregulativet innenlands fra ankomst Norge eller det sted/tidspunkt vedkommende er dimittert og for reisen til bopel i Norge.

## **5. SYKEOPPHOLD I NORGE**

Ved sykeopphold i Norge beholdes alle lønnsmessige tillegg, med unntak av utenlandstillegget. Dette gjelder også for stadig tjenestegjørende personell som på grunn av sykdom går tilbake til ordinær stilling i Forsvaret.

Personell som blir sykemeldt under oppsettingsperioden i Norge og av den grunn får utsatt sitt innsettningstidspunkt tilkommer alle tillegg med unntak av utenlandstillegg med virkning fra opprinnelig deployeringsdato.

## **6. DIVERSE FORHOLD VEDRØRENDE LØNNSTRINNSINNPLASSERING**

### **6.1 Intensjonserklæring om lønn**

Lønnsplan 05.128 legges til grunn for alt personell i kommende avtaleperiode. Partene er enig om at fleksibiliteten i lønnsplanen skal utnyttes. Forsvarsstaben vil parallelt med forhandlingene om ny særavtale legge til rette for drøftinger med hjemmel iht HTA 2.3.8 som ivaretar denne fleksibiliteten.

Ved lønnsfastsettelse skal det tas hensyn til stillingens kompleksitet, ansvar, risiko og personelledelse.

### **6.2 Sikringslønn**

Befal, grenaderer og matroser som innehar en høyere lønn på hhv lpl 05.100 og lpl 05.125 som disponeres i lavere lønnet stilling på lønnsplan 05.128, bibeholder den høyere stillings lønn iht Hovedtariffavtalen i staten (HTA) § 10.2.

Sivilt tilsatt personell i Forsvaret bibeholder på samme måte den lønn de har i sin faste stilling iht Hovedtariffavtalen i staten (HTA) § 10.2.

For overenskomstlønnet personell vises til egen tilpasningsavtale.

Personell som har hatt midlertidig høyere avlønning i 6 måneder eller mer, bibeholder som et minimum denne avlønning.

Den enkelte bemanningsliste gir oversikt over lønnstrinnsinnplassering for de enkelte OPL-stillinger etter lønnsplan 05.128.

#### **Følgende særforhold bes tatt hensyn til i forbindelse med avlønning av den enkelte:**

- Vervede med fagbrev innenfor arbeids-/tjenestefeltet avlønnes 6 trinn over lønnsnivå fastsatt i OPL.
- Vervede med politihøgskole eller annen relevant høyskoleutdanning innenfor arbeids-/tjenestefeltet avlønnes 7 ltr over lønnsnivå fastsatt i OPL.
- Vervede i stilling som tannlegeassistent med godkjent tannlegeassistent-/tannteknikerutdanning avlønnes 5 ltr over lønnsnivå fastsatt i OPL.
- Vervede innenfor arbeids- og tjenestefelt som vognførere og brannmenn som krever ADR-sertifikat avlønnes 5 ltr over lønnsnivå fastsatt i OPL.

Avlønning etter disse særforhold kan kun gis i den utstrekning lønnstrinnsinnplasseringen blir liggende innenfor de begrensninger som den enkeltes grads lønsspenn gir. Det presiseres at høyere lønnstrinn på grunn av fagbrev kun gis til personell som innehar stilling som samsvarer med det faget personellet har fagbrev i.

#### **6.3 Prosedyre for endring av lønn i f m omplassering i annen tjenestestilling**

Personell lønnet etter lpl 05.128 som omplasseres i lavere lønnet stilling på samme lpl bibeholder sin opprinnelige stillings lønn ut kontingentperioden. Ved evt rekap i den omplasserte stillingen tilstås stillingens lønn.

#### **6.4 Personell som søker stilling på lavere gradsnivå**

Personell som søker stilling på lavere gradsnivå enn sitt faste, lønnes etter den lavere stillings lønn på lpl 05.128. Stadig tjenestegjørende personell beholder sin faste lønn, evt midlertidig høyere lønn når de har innehatt denne i mer enn 6 mnd, etter lønnsplan 05.100 som sikringslønn dersom den er høyere.

Lønnsmessige tillegg etter denne avtale tilstås iht den lavere stillings grad.

### **7. MEDISINSK FAGTILLEGG/FAGTILLEGG**

Gjelder i avdelingsperioden i Norge/utlandet, deployeringsperioden og avviklingsperioden.

#### **7.1 Medisinsk fagtillegg for leger**

Leger i legestilling gis følgende tillegg:

Kr 30 100,- pr mnd for deployeringsperioder på 8 uker eller mer.

Kr 19 400,- pr mnd for deployeringsperioder under 8 uker.

Utover dette kan leger kompenseres økonomisk iht erfaring og kompetanse. Intensjonen med å innføre tillegg for medisinsk kompetansenivå er i større grad å markedstilpasse Forsvarets lønnsnivå for internasjonale operasjoner i forhold til det å tjenestegjøre i disse, og samtidig sørge for en differensiering på relevant medisinsk erfaringsnivå.

Leger tilstås tillegg etter individuell vurdering av relevant medisinsk kompetansenivå etter følgende tabell:

Medisinsk kompetansenivå 1:	kr 6 500 pr. måned (3 år eller mer)
Medisinsk kompetansenivå 2: spesialistgodkjenning)	kr 8 600 pr. måned (5 år eller mer eller relevant)
Medisinsk kompetansenivå 3: spesialistgodkjenning)	kr 10 800 pr. måned (7 år eller mer eller relevant)
Medisinsk kompetansenivå 4:	kr 12 900 pr. måned (10 år relevant erfaring eller 3 års erfaring etter relevant spesialistgodkjenning).

I tillegg vil selvstendig næringsdrivende kunne søke om å få dekket faste kostnader ved egen praksis, under forutsetning av at disse ikke bortfaller eller overdras til andre under tjenestetiden.

### **7.2 Medisinsk fagtillegg for tannleger, psykologer, veterinærer, farmasøyter, prester, jurister**

I stilling som krever ovennevnte utdanning og godkjenning gis følgende tillegg:

Kr 19 400,- pr mnd for deployeringsperioder på 8 uker eller mer.

Kr 12 900,- pr mnd for deployeringsperioder kortere enn 8 uker.

I tillegg vil selvstendig næringsdrivende kunne søke om å få dekket faste kostnader ved egen praksis, under forutsetning av at disse ikke bortfaller eller overdras til andre under tjenestetiden.

### **7.3 Medisinsk fagtillegg for sykepleiere, bioingeniører, radiografer og medisinsk teknisk ingeniør**

I stilling som krever godkjenning som sykepleier, bioingeniør og radiograf gis et tillegg på kr 5000,- pr mnd for personell med minst 4 års relevant praksis for deployeringsperioder på 8 uker eller mer.

### **7.4 Medisinsk fagtillegg for spesialsykepleiere samt bioingeniører, radiografer og medisinsk teknisk ingeniør med relevant videreutdanning**

I stilling som krever relevant spesialutdanning gis følgende tillegg:

Kr 8 000,- pr mnd for deployeringsperioder på 8 uker eller mer.

Kr 5 000,- pr mnd for deployeringsperioder kortere enn 8 uker

For personell som innehar minst to relevante spesialutdanninger gis følgende tillegg:

Kr 12 000,- pr mnd for deployeringsperioder på 12 uker eller mer.

### **7.5 Fagtillegg for flygeledere og meteorologer**

I stilling som krever ovennevnte utdanning gis følgende tillegg:

Kr 6 500,- pr mnd for deployeringsperioder på 8 uker eller mer.

## **8. ANNET NASJONALT PERSONELL SOM IKKE INNGÅR I DET NASJONALE PERSONELL-/ STYRKEBIDRAGET, MEN SOM INNGÅR I DET MULTINASJONALE BIDRAGET.**

Det vises til særavtale for tjenestegjøring ved NATO-staber og stasjoner i utlandet.

### **8.1 Personell i NATO-stab/tilsvarende som øver i Norge**

Personell tilhørende NATO-stab eller tilsvarende som deltar på kurs, trening/tjeneste i Norge som et ledd i deployering til internasjonale operasjoner, tilkommer tillegg tilsvarende avdelingsperioden i Norge.

## **9. ANNET NASJONALT PERSONELL PÅ TJENESTEOPPDRAG I AO, MEN SOM IKKE INNGÅR I STYRKEN**

### **9.1 Ved opphold under 2 måneders varighet tilstås tillegg slik:**

- Økonomiske vilkår tilsvarende Særavtale for reiser i utlandet for statens regning inkl forsikringer.
- 50% misjonstillegg som dagsatser.
- Tjenestemenn som oppholder seg i eller er på tjenestereise i områder der det er internasjonale operasjoner, gis en forsikringsdekning på inntil 65 G ved død og ervervsmessig uførhet (jmf PM 2008-09) Det er ikke lenger nødvendig å søke Forsvarsdepartementet om utvidet forsikring.
- Kompensasjon for merarbeid etter de administrative bestemmelser, jf. PM 2/2006. (Dette gjelder ikke personell fra NATO (tilsv) kommando-/styrkestruktur.

Godtgjøring forøvrig i h t særavtale for reiser i utlandet. Hvis opphold som var forutsatt å vare kortere enn 2 måneder av uforutsette grunner forlenges slik at de varer utover 2 måneder skal personellet fortsatt omfattes av særavtale for reiser i utlandet.

### **9.2 Ved opphold over 2 måneders varighet tilstås tillegg slik:**

Nasjonalt personell på midlertidig arbeidsoppdrag i AO godtgjøres ikke etter særavtale for reiser i utlandet, men gis vilkår etter denne avtalen tilsvarende øvrig norsk personell i det aktuelle området.

## **10. FAGFORENINGSARBEID**

Det skal på bataljonsnivå i deployeringsperioden legges til rette for samarbeid og informasjon mellom ledelsen og representanter for tjenestemannsorganisasjonene.

## **11. PERSONELL FRA NATO KOMMANDO- OG STYRKESTRUKTUR SAMT PLANELEMENTER SOM SHIRBRIG – NORDCAPS ELLER EU BATTLE GROUP**

### **11.1 Personell i NATO stab/tilsvarende som øver i Norge**

Personell tilhørende NATO-stab eller tilsvarende som deltar på kurs, trening/tjeneste i Norge som et ledd i deployering til internasjonale operasjoner, tilkommer tillegg tilsvarende avdelingsperioden i Norge.

### **11.2 Erfaringstillegg**

Erfaringstillegg tilstås ikke når vedkommende tjenestemann har erfaringstillegg etter NATO avtalen. Erfaringstillegg etter NATO avtalen bibeholdes.

## **12. KOMPENSASJON FOR EKSTRA BELASTNING:**

Tillegget utbetales ikke for personell som gis rekapitulering. Definisjon av rekapitulering se FPH Del E punkt 5.9.3.

### **13. DISPONERING TIL INTERNASJONAL TJENESTE PÅ KORTERE VARSEL ENN FIRE UKER**

Personell som disponeres til internasjonal tjeneste med mindre enn fire ukers varsel kan få dekket nødvendige utgifter til å etterkomme de helsemessige krav til fysisk og psykisk skikkethet for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner som er fastsatt, herunder akutt tannbehandling.

# **ADMINISTRATIVE BESTEMMELSER KNYTTET TIL UTVIDET KONTRAKT OM TJENESTEGJØRING I INTERNASJONALE OPERASJONER (BEREDSKAPSKONTRAKT)**

Fastsatt av Forsvarsdepartementet 10. mars 2008.

## **1. Hensikt**

Disse bestemmelsene regulerer økonomiske godtgjørelser for personell som inngår *utvidet kontrakt om (disponering til) tjenestegjøring i internasjonale operasjoner (beredskapskontrakt)* med Forsvaret.

Nærmere regler om disponering og forvaltning av personell til internasjonale operasjoner finnes i Forsvarets personellhåndbok (FPH) del E.

## **2. Avgrensning**

- 2.1. Det er Forsvarets samlede behov for tilgjengelige personellressurser, sett i lys av eksisterende beredskapskontrakter og personer med lovpålagt disponeringsplikt, som er bestemmende for inngåelse av nye beredskapskontrakter.
- 2.2. Det forutsettes at beredskapskontrakten kun nyttes ved de forhåndsdefinerte innsatskapabiliteter. Dette innebærer at den ikke skal nyttes ved en bestemt operasjon eller kontingent.
- 2.3. Det skal ikke inngås beredskapskontrakt med personell som har disponeringsplikt etter lov om personell i Forsvaret § 11 jf. § 19. Dersom slike beredskapskontrakter likevel inngås, tilstås ikke økonomisk godtgjørelse etter disse regler med mindre annet er fastsatt. Unntak gjelder for beredskapskontrakter inngått før 1. januar 2005, hvor godtgjørelse tilstås frem til kontraktens opphør.

## **3. Økonomiske vilkår ved beredskap**

### **3.1. Startbonus**

Ved kontraktsinngåelse utbetales startbonus med kr 10 000,-, som utbetales kun en gang per person i løpet av en 3 års periode. Dersom man innenfor en 3 års periode tegner en ny kontrakt som går over i neste 3 års periode, tilkommer man ny startbonus.

Hvor beredskapskontrakt inngås under avtjening av førstegangstjeneste, utbetales startbonus ved dimisjon fra førstegangstjeneste. Startbonus kommer i tillegg til ordinær dimisjonsgodtgjøring.

Det skal som hovedregel ikke inngås ny beredskapskontrakt i løpet av sperreperioden hvor vedkommende ikke er disponibel for tjenestegjøring, jf. Forskrift om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner § 17 sjette ledd. Dersom Forsvarets behov tilsier inngåelse av ny kontrakt i sperrefristen, utbetales ny startbonus.

### **3.2. Beredskapstillegg**

Det utbetales et månedlig beredskapstillegg på kr 1.300,- i beredskapsperioden.

Det utbetales et forhøyet beredskapstillegg på kr 100,- per dag ut over det faste månedlige beredskapstillegget ved beslutning om kortere fremmøtetid enn fire uker (**fra dato for iverksettelse av** forhøyet beredskap), jf. Forskrift om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner § 14.

Ved sammenhengende forhøyet beredskap ut over to måneder utgjør forhøyet beredskapstillegg kr. 200,- per dag ut over det faste månedlige beredskapstillegget.

Det gis ikke beredskapstillegg under oppsettingsperioden i Norge og under aktiv tjenestegjøring i en internasjonal fredsoperasjon.

Stadig tjenestegjørende personell tilstås ikke beredskapstillegg.

### 3.3. Sluttbonus

Det utbetales sluttbonus ved beredskapskontraktens opphør. Bonusens størrelse avhenger av kontraktperiodens lengde og utbetales ved avsluttet kontraktperiode.

- Sluttbonus for kontrakter inntil 24 måneder: kr 20.000,- per år.
- Sluttbonus for kontrakter på 24 måneder eller lengre: kr 24.000,- per år.

Det tilstås ikke sluttbonus ved selvforskyldt kontraktsopphør fra den frivillige, og som ikke ville gitt fritak fra tjeneste etter Forskrift om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner kapittel V.

Ved tilsetting i stilling eller grad som er underlagt disponeringsplikt til internasjonale operasjoner etter lov om personell i Forsvaret, utbetales en forholdsmessig sluttbonus i henhold til opptjeningstid. Det samme gjelder ved annet opphør før kontraktens ordinære utløp.

## 4. Personell under førstegangstjeneste

Personell som under førstegangstjenesten inngår beredskapskontrakt med Forsvaret for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner etter avsluttet førstegangstjeneste tilstås kompensasjon for den del av avdelingsperioden som faller inn under førstegangstjenesten med kr 4000,- pr måned i inntil 3 måneder.

## PROTOKOLL

Fra forhandlingsmøter i Forsvarsdepartementet 7. desember 2009, 14. januar, 2, 9. og 16. februar 2010 om reforhandling av Særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner.

Til stede på ett eller flere møter:

For Forsvarsdepartementet:

Morten Larsen  
Bertil Møller Fyrileiv  
Sissel Markussen  
Jan Chr Fredriksen  
Asle Gaarder  
Anneli Monsrud  
Mari Reinskou

For Befalets fellesorganisasjon:

Jimmy Bjerkansmo  
Rolf Ledal

For Norges offisersforbund:

Eigil Jespersen  
Håvard Huseby

For Krigsskoleutdannede offiserers landsforening:

Kim A Sabel  
Yngvar Tov Herbjørnsson

For Personellforbundet:

Eirik Gullord  
Eivind Olsen

For Norsk tjenestemannslag Forsvaret:

Inger W. Burmo Løseth

For Den norske legeforening:	Jon Ole Whist Anne-Sofie Daleng
For Norsk sykepleierforbund:	Anne M Lystad Elisabeth Groseth Pøhner
For Den norske tannlegeforening:	John Frammer
For Den norske kirkes presteforening:	Tore Henrik Meberg-Hansen
For TEKNA – Teknisk-naturvitenskaplig forening:	Gunnar Mortensen
For Norsk Ingeniør- og teknologorganisasjon:	Alf-Edmund Uhre
For Norsk radiografforbund:	Morten Eriksen
For Norges juristforbund:	Erlend Sogn-Skeie Erik Graff
For Fellesforbundet:	Tor Schwenke

KOL har møtt med fullmakter fra Samfunnsviterne, Den norske veterinærforening, Norges farmaceutiske forening, Norsk psykologforening og TEKNA.

Norsk sykepleierforbund har møtt med fullmakt fra Forskerforbundet og Norsk radiografforbund.

Fellesforbundet har møtt med tale og forslagsrett og undertegner en egen tilpasningsprotokoll.

Etter møter og særmøter var partene enige om følgende endringer i Særavtalen for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner:

### **Pkt 1.2 Omfang**

Følgende bestemmelse inntas som nytt avsnitt 3 i punkt 1.2:

*Vernepliktig akademisk befal (VAB) som inngår avtale om deltakelse i internasjonale operasjoner under avtjening av pliktig tjeneste, omfattes av særavtalen.*

*Personell som under befalsutdanning har praksisperioder i internasjonal operasjon omfattes av særavtalen. Pålagt plikttjeneste løper under tjeneste i internasjonal operasjon.*

### **Pkt 1.3 Iverksettelse/varighet**

*Denne protokoll iverksettes m v f 1. januar 2010 og gjelder t o m 31. desember 2011. Denne avtalen erstatter avtale gjeldende fra 1. januar 2008 til 31. desember 2009.*

### **Pkt 2.3 Lønn for personell som midlertidig er beordret fra fast stilling i NATO-staber**

Punkt 2.3 strykes og overføres til regulering i ”Særavtale om økonomiske vilkår for personell som tjenestegjør ved stasjoner og NATO-staber i utlandet”.

### **Pkt 3.2 Avdelingsperiode i Norge**

Punktet ”Merknad vedrørende arbeidsplaner i oppsettingsperioden” under punkt 3.2 erstattes med følgende:

#### ***Merknad vedrørende vernebestemmelser***

*All aktivitet skal skje i henhold til vernebestemmelsene i arbeidsmiljøloven, med mindre aktiviteten er unntatt. Det skal foreligge arbeidsplaner for avdelingsperioden i henhold til reglene i kapittel 10 i arbeidsmiljøloven.*

*For de tilfeller hvor aktivitet er unntatt arbeidsmiljøloven i medhold av særskilt hjemmelsgrunnlag i eller gitt i medhold av lov, så skal likevel arbeidsmiljølovens vernehensyn ivaretas gjennom annet passende vern. Arbeidsgiver plikter således også for unntaksaktivitetene å utarbeide arbeidsplaner for å sikre personellet den nødvendige forutsigbarhet hva gjelder arbeidsoppgaver, arbeidstid, hvile/fritid og øvrige arbeidsvilkår under slik unntaksaktivitet.*

*Forsvarets direktiv for utøvelse av helse, miljø og sikkerhet (HMS) under operative forhold mv. i Forsvaret av 1. april 2008 gjelder all aktivitet i Forsvaret som er unntatt fra arbeidsmiljølovens bestemmelser. Direktivet er ment å sikre et systematisk arbeid med operativ HMS, slik at arbeidsmiljø og helse blir best mulig ivaretatt, herunder at sikkerhet, effektivitet og operativ evne optimaliseres.*

#### **Pkt 4.1 Misjonstillegg**

Misjonstillegget endres slik:

<i>For opp til og med sersjants grad</i>	<i>kr 21 000,- pr måned</i>
<i>For fenriks grad og opp til og med løytnant grad</i>	<i>kr 22 000,- pr måned</i>
<i>For kapteins grad og opp til og med majors grad</i>	<i>kr 22 500,- pr måned</i>
<i>For oberstløytnants grad og høyere</i>	<i>kr 23 500,- pr måned</i>

#### **Pkt 4.2 Erfaringstillegg**

Beregnet antall måneder	0-18 mndr	18-30 mndr	Over 30 mndr
Erfaringstillegg pr mnd	0	1000	2000

#### **Pkt 4.4 Utenlandstillegg**

Forholdstall 100 for sersjant/grenader/vervet økes til 115.

#### **Pkt 7. Frie hjemreiser**

Punkt 7 erstattes med følgende tekst:

*Det tilstås 1 fri hjemreise t/r fra tjenestestedet til hjemsted i Norge pr 3. måned (90 dager)*

*Transportutgifter og strengt nødvendige utgifter til overnatting ifm reisen dekkes.*

*Hvis operative forhold i operasjonsområdet gjør det strengt nødvendig å kansellere hjemreise, eller at operasjonen er av en slik karakter at det ikke kan planlegges med hjemreise, skal denne kompenseres. Kompensasjonen fastsettes til kr 10 000,- og utbetales ved sluttoppgjør.*

I tillegg tas følgende tekst inn i administrative bestemmelser:

*Det skal på forhånd utarbeides reiseplan hvor antall hjemreiser for kontingenten fastsettes. Bestemmelsen innebærer ikke at man kan planlegge med deployeringer av kortere varighet enn tre måneder i den hensikt å spare hjemreiser.*

#### **Pkt 10. Vilkår i avviklingsperioden**

Avviklingsperioden deles i to: Avviklingsperiode inntil 5 dager etter ankomst til Norge. Deretter rekreasjonsperiode frem til rest permisjonsdager og rekreasjonsdager er avviklet. Dette er kun en klargjøring av begreper som ikke gir økonomiske endringer.

Ny tekst i avviklings- og rekreasjonsperioden:

*Godtgjøring i avviklingsperioden: Tillegg som deployeringsperioden med unntak av utenlandstillegget.*

*Godtgjøring i rekreasjonsperioden: Avlønning etter lønnsplan 05.128. Øvrige tillegg bortfaller.*

#### **Pkt 11. Ferie**

Nytt annet avsnitt:

*Fast tilsatt personell som ikke har fått avviklet ferie grunnet arbeidsgivers disponeringer kan overføre all ikke-avviklet ferie til neste kalenderår. Ikke-avviklet ferie som overføres kan ikke kompenseres økonomisk.*

Tidligere annet og tredje avsnitt blir nytt tredje og fjerde avsnitt.

## **Etter drøftinger med partene gjør departementet følgende endringer i vedlegg om administrative bestemmelser til Særavtalen for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner**

### **Pkt. 5. Sykeopphold i Norge**

Følgende tekst erstatter dagens punkt 5:

*Ved sykeopphold i Norge beholdes alle lønnsmessige tillegg, med unntak av utenlandstillegget. Dette gjelder også for stadig tjenestegjørende personell som på grunn av sykdom går tilbake til ordinær stilling i Forsvaret.*

*Personell som blir sykemeldt under oppsettingsperioden i Norge og av den grunn får utsatt sitt innsettingstidspunkt tilkommer alle tillegg med unntak av utenlandstillegg med virkning fra opprinnelig deployeringsdato.*

### **Pkt 7.1 Medisinsk fagtillegg for leger**

Fra kr 28 000,- til kr 30 100,-

Fra kr 18 000,- til kr 19 400,-

Medisinsk kompetansenivå 1: fra kr 6 000 pr. måned (3 år eller mer) til kr 6 500

Medisinsk kompetansenivå 2: fra kr 8 000 pr. måned (5 år eller mer eller relevant spesialistgodkjenning) til kr 8 600

Medisinsk kompetansenivå 3: fra kr 10 000 pr. måned (7 år eller mer eller relevant spesialistgodkjenning) til kr 10 800

Medisinsk kompetansenivå 4: fra kr 12 000 pr. måned (10 år relevant erfaring eller 3 års erfaring etter relevant spesialistgodkjenning) til *kr 12 900*

**Pkt 7.2 Fagtillegg for tannleger, psykologer, veterinærer, farmasøyter, prester og jurister**

Fra kr 18 000,- til *kr 19 400,-*

Fra kr 12 000,- til *kr 12 900,-*

**Pkt 7.3 Medisinsk fagtillegg for sykepleiere, bioingeniører, radiografer og medisinsk teknisk ingeniør**

Fra kr 3 000,- til *kr 5 000,-*

**Pkt 7.4 Medisinsk fagtillegg for spesialsykepleiere samt bioingeniører, radiografer og medisinsk teknisk ingeniør med relevant videreutdanning**

Fra kr 6 000,- til *kr 8 000,-*

Fra kr 3 000,- til *kr 5 000,-*

Fra kr 8 000,- til *kr 12 000,-*

**Pkt 7.5 Fagtillegg for flygeledere og meteorologer**

Fra kr 6 000 til *kr 6 500*

**Nytt punkt – 13. Disponering til internasjonal tjeneste på kortere varsel enn fire uker**

*Personell som disponeres til internasjonal tjeneste med mindre enn fire ukers varsel kan få dekket nødvendige utgifter til å etterkomme de helsemessige krav til fysisk og psykisk skikkethet for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner som er fastsatt, herunder akutt tannlegebehandling.*

**Administrative bestemmelser knyttet til utvidet kontrakt om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner (beredskapskontrakt)**

Følgende tekst tas inn og erstatter gjeldende bestemmelse i punkt 3.1 tredje avsnitt:

*Det skal som hovedregel ikke inngås ny beredskapskontrakt i løpet av sperreperioden hvor vedkommende ikke er disponibel for tjenestegjøring, jf. Forskrift om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner § 17 sjette ledd. Dersom Forsvarets behov tilsier inngåelse av ny kontrakt i sperrefristen, utbetales ny startbonus.*

**Parten er enige om:**

- å innarbeide sivile gradsekvivalenter på relevante områder i avtalen.
- å nedsette en arbeidsgruppe for å kartlegge arbeidstidsforbruket i avdelingsperioden i forhold til arbeidsmiljølovens verneregler, bruken av arbeidsplaner og omfanget av aktivitet som faller utenfor arbeidsmiljølovens kapittel 10. Arbeidsgruppen vil også kartlegge omfanget av pålagt beredskap i tilknytning til pågående utenlandsoperasjoner.
- at eventuelle avsetninger til HTA pkt 2.3.3 til lønnsplan 05.128 i 2010 benyttes til denne særavtalen.
- å medvirke til at stillinger på lønnsplan 05.128 justeres ved hovedtariffoppgjøret 2010.
- at det er behov for å gjennomgå gjeldende informasjonsmateriell knyttet til forsikringsordningene som gjelder for personell som tjenestegjør i internasjonale operasjoner.
- å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe som får i oppdrag å vurdere gjeldende innretning på fagtilleggene for å komme frem til et enklere system.
- en redaksjonell gjennomgang av særavtalen med vedlegg med sikte på språklig bearbeiding og nødvendige presiseringer. Gjennomgangen skal ikke ha kostnadmessige konsekvenser.

Partene viser til felles protokolltilførsel av 10. mars 2008 om revisjon av denne særavtalen for perioden 2008/2009 om enighet om at avdelingsperiodetillegget skal falle bort når ny

særavtale som regulerer økonomisk kompensasjon og vern ved aktiviteter som faller utenfor arbeidstidsbestemmelsene i AML, foreligger. Intensjonen er at denne avtalen ikke skal regulere vilkår i Norge eller utlandet forut for deployering til operasjonsområdet.

---

For Forsvarsdepartementet

---

For Befalets fellesorganisasjon

---

For Norges offisersforbund

---

For Krigsskoleutdannede offiserers  
landsforening

---

For Personellforbundet

---

For Norsk tjenestemannslag  
Forsvaret

---

For Den norske legeforening

---

For Norsk sykepleierforbund

---

For Norsk Ingeniør- og teknologforbund (NITO)

---

For Norges juristforbund

---

For Den norske kirkes presteforening

Protokolltilførsel fra Forsvarsdepartementet, Den norske legeforening og Krigsskoleutdannede offiserers landsforening

Partene i avtalen vil støtte innføring av nye stillingskoder for militært helsepersonell med utdanning på mastergradsnivå og høyere i HTA ifm oppgjøret pr 1. mai 2010.

Protokolltilførsel fra Personellforbundet og Norsk tjenestemannslag Forsvaret:

Vi mener avtalen etter disse forhandlingene får en uheldig innretning. Avtalen er ment å kompensere det spesielle ved å tjenestegjøre i internasjonale operasjoner. En utvidelse av fagtilleggsgruppene og ytterligere differensiering av misjonstillegget beveger avtalen i en uheldig retning.

Protokolltilførsel fra Befalets fellesorganisasjon, Norges offisersforbund, Personellforbundet, Norsk tjenestemannslag, Norsk radiografforbund, Norsk sykepleierforbund, Norsk Ingeniør- og teknologorganisasjon, Krigsskoleutdannede offiserers landsforening, Den norske legeforening, Den norske kirkes presteforening, Samfunnsviterne, Den norske veterinærforening, Norges farmaceutiske forening og TEKNA:

Vi beklager at man i denne runden ikke fant anledning til å tilstå familietillegg til personell med mindre enn 50% omsorg for barn. Hovedgrunnen til at tjenestemenn i Forsvaret har en lavere omsorgsprosent skyldes ofte hyppige beordringer til internasjonal tjeneste. Videre er det fra ovennevnte organisasjoners side en uttalt målsetting om å forbedre periodiseringen for erfaringstillegget.

# PROTOKOLL ANGÅENDE FORSIKRINGSORDNINGER FOR STATENS PERSONELL I INTERNASJONALE OPERASJONER:

## PROTOKOLL

År 2000, den 16. mai ble det ført forhandlinger i Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD) om forsikringsordninger ved tjeneste i internasjonale fredsoperasjoner.

Til stede:

For Arbeids- og administrasjonsdepartementet:  
Randi Stensaker  
Svein-Erik Skamo  
Tore Eugen Kvalheim

For LO Stat:  
Odd J Sørensen

For Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Stat:  
Egil H. Eriksen

For Akademikernes Fellesorganisasjon:  
Ragne Eikrem

For Akademikerne:  
Richard Engen

For Norsk Lærergag:  
Hans Petter Duerud

Møtet ble ledet av Randi Stensaker.

Etter nærmere forhandlinger ble partene enige om:

### **FORSIKRINGSORDNINGER VED TJENESTE I INTERNASJONALE FREDSPERASJONER.**

1. Ved forhold som ikke er omtalt i det etterfølgende gjelder ordinært Hovedtariffavtalen i staten (HTA), fellesbestemmelsene §§ 23 og 24. Utgangspunktet for at personellet skal kunne tilkjennes yrkesskadeerstatning er at det foreligger en årsakssammenheng mellom tjenesten og den uferhet den skadelidte er påført, jf lov om yrkesskadeerstatning.

2. Lov om yrkesskadeforsikring og § 24 i HTAs fellesbestemmelser skal etter denne avtale også gjelde i tjenestemannens fritid i operasjonsområdet. Avtalen omfatter også tjeneste, ferie- og fritidsopphold utenfor operasjonsområdet der det kan påvises en klar årsakssammenheng mellom tjenesten i operasjonsområdet og den uferhet den skadelidte er påført, jf punkt 1, andre punktum.
3. Maksimumserstatning etter HTA fellesbestemmelsene § 24 settes til 65 G. Eventuell utbetaling etter HTA fellesbestemmelsene § 23 samordnes med § 24 slik at maksimum utbetaling utgjør 65 G.
4. Hvis en arbeidstaker dør som følge av yrkesskade og det ikke finnes etterlatte som definert i § 24 nr 6 utbetales 2 G til dødsboet. Den samlede utbetaling etter §§ 23 og 24 skal som hovedregel ikke overstige 4 G. AAD kan i særskilte tilfeller øke utbetalingen etter § 24 nr 6, slik at den samlede erstatning etter §§ 23 og 24 blir inntil 10 G.
5. Nr 3 og 4 ovenfor gjøres gjeldende under tjenestegjøring/fritid i operasjonsområdet, samt ved forhold beskrevet i punkt 2, andre punktum, og under transport ved styrkeoverføring organisert av arbeidsgiver.
6. Personell som understøtter misjonen, men som ikke avlønnes under lønnsplaner for internasjonale oppdrag, kan i særskilte tilfeller omfattes av disse forsikringsbestemmelser. Fagdepartementet fremsetter søknad til AAD, som tillegges avgjørelsesmyndighet i slike saker.
7. Eventuelle erstatninger fra internasjonale organer kommer til fradrag i forskuttet utbetalt forsikring fra norske myndigheter.
8. Denne avtale erstatter lokalt inngått avtaler når det gjelder erstatnings- og forsikringsvilkår ved deltakelse i internasjonale fredsoperasjoner. Denne avtale kan videre ikke fravikes på lokalt nivå.

Avtalen gjøres gjeldende fra 1. januar 2000.

Romde Sørensen

Arvid Eriksson  
Ole Solberg  
Ragne Eikrem  
Knut Torge Ingebrigtsen  
Reinholdt

PROTOKOLL OM ENDRING AV PROTOKOLL ANGÅENDE  
FORSIKRINGSORDNINGER FOR STATENS PERSONELL I INTERNASJONALE  
OPERASJONER:

200703428-1

PROTOKOLL

År 2007, den 31. august og den 22. november ble det holdt forhandlingsmøte i Fornyings- og administrasjonsdepartementet (FAD) om endring i Særavtale om forsikringsordninger ved tjeneste i internasjonale operasjoner av 16. mai 2000 pkt 4.

Til stede på ett eller flere møter:

Fra FAD	Per Kristian Knutsen Torgeir Bjørnaran
Fra LO Stat	Randi Stensaker
Fra YS-Stat	Pål N. Arnesen Kristine Sandvik
Fra Unio	Per Engebretsen
Fra Akademikerne	Greta Torbergsen

Møtet ble ledet av avdelingsdirektør Per Kristian Knutsen .

Partene ble enige om å heve erstatningsbeløpet i Særavtale om forsikringsordninger ved tjeneste i internasjonale operasjoner av 16. mai 2000 pkt 4 fra 4 G til 10 G.

På denne bakgrunn endres særavtalens pkt 4 til følgende:

*Hvis en arbeidstaker dør som følge av en yrkesskade og det ikke finnes etterlatts som definert i § 24 nr. 6, er den samlede utbetaling etter § 23 og § 24 10 G til dødsboet.*

Endringen gjøres gjeldende med virkning 1. november 2007.



## Godtgjøringer gjeldende fra 1 april 2010

<b>AFGHANISTAN</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 0</b>	Misjonstillegg
(ISAF)	GRUNNLAG	<b>kr 150 000</b>			
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND
MENIG - SJT - TILSV	<b>kr 250,00</b>	<b>kr 7 500</b>			kr 20 000
FENR	<b>kr 287,50</b>	<b>kr 8 625</b>			kr 20 000
LØYTN - TILSV	<b>kr 337,50</b>	<b>kr 10 125</b>			kr 20 000
KAPT - TILSV	<b>kr 337,50</b>	<b>kr 10 125</b>			kr 21 000
MAJ - TILSV	<b>kr 375,00</b>	<b>kr 11 250</b>			kr 21 000
OBLT/OB - TILSV	<b>kr 450,00</b>	<b>kr 13 500</b>			kr 21 000
BRIG - TILSV	<b>kr 475,00</b>	<b>kr 14 250</b>			kr 21 000

<b>GEORGIA</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 0</b>	21000
	GRUNNLAG	<b>kr 155 000</b>			
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND
MENIG - SJT - TILSV	<b>kr 258,33</b>	<b>kr 7 750</b>			kr 20 000
FENR	<b>kr 297,08</b>	<b>kr 8 913</b>			kr 20 000
LØYTN - TILSV	<b>kr 348,75</b>	<b>kr 10 463</b>			kr 20 000
KAPT - TILSV	<b>kr 348,75</b>	<b>kr 10 463</b>			kr 21 000
MAJ-TILSV	<b>kr 387,50</b>	<b>kr 11 625</b>			kr 21 000
OBLT/OB-TILSV	<b>kr 465,00</b>	<b>kr 13 950</b>			kr 21 000
BRIG - TILSV	<b>kr 490,83</b>	<b>kr 14 725</b>			kr 21 000

<b>LIBANON</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 37 000</b>	Misjonstillegg
(UNTSO og UNIFIL)	GRUNNLAG	<b>kr 145 000</b>			
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND
KAPT-TILSV	<b>kr 326,25</b>	<b>kr 9 788</b>	kr 3 328	kr 3 083	kr 21 000
MAJ-TILSV	<b>kr 362,50</b>	<b>kr 10 875</b>	kr 3 698	kr 3 083	kr 21 000
OBLT/OB-TILSV	<b>kr 435,00</b>	<b>kr 13 050</b>	kr 4 437	kr 3 083	kr 21 000

<b>SYRIA</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 33 000</b>	Misjonstillegg
(UNTSO)	GRUNNLAG	<b>kr 130 000</b>			
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND
KAPT-TILSV	<b>kr 292,50</b>	<b>kr 8 775</b>	kr 2 984	kr 2 750	kr 21 000
MAJ-TILSV	<b>kr 325,00</b>	<b>kr 9 750</b>	kr 3 315	kr 2 750	kr 21 000
OBLT/OB-TILSV	<b>kr 390,00</b>	<b>kr 11 700</b>	kr 3 978	kr 2 750	kr 21 000

<b>ISRAEL</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 40 000</b>	Misjonstillegg
(UNTSO)	GRUNNLAG	<b>kr 160 000</b>			
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND
KAPT-TILSV	<b>kr 360,00</b>	<b>kr 10 800</b>	kr 3 672	kr 3 333	kr 21 000
MAJ-TILSV	<b>kr 400,00</b>	<b>kr 12 000</b>	kr 4 080	kr 3 333	kr 21 000
OBLT/OB-TILSV	<b>kr 480,00</b>	<b>kr 14 400</b>	kr 4 896	kr 3 333	kr 21 000

## Godtgjøringer gjeldende fra 1 april 2010

<b>EGYPT</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 0</b>	Misjonstillegg
(UNTSO og MFO)	GRUNNLAG	<b>kr 125 000</b>			
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND
SJT - TILSV	<b>kr 208,33</b>	<b>kr 6 250</b>	kr 2 125	kr 0	kr 20 000
FENR	<b>kr 239,58</b>	<b>kr 7 188</b>	kr 2 125	kr 0	kr 20 000
LØYTN - TILSV	<b>kr 281,25</b>	<b>kr 8 438</b>	kr 2 125	kr 0	kr 20 000
KAPT-TILSV	<b>kr 281,25</b>	<b>kr 8 438</b>	kr 2 869	kr 0	kr 21 000
MAJ-TILSV	<b>kr 312,50</b>	<b>kr 9 375</b>	kr 3 188	kr 0	kr 21 000
OBLT/OB-TILSV	<b>kr 375,00</b>	<b>kr 11 250</b>	kr 3 825	kr 0	kr 21 000
BRIGADER TILSV	<b>kr 395,83</b>	<b>kr 11 875</b>	kr 4 038	kr 0	kr 21 000
GENERALMAJOR TILSV	<b>kr 427,08</b>	<b>kr 12 813</b>	kr 4 356	kr 0	kr 21 000

<b>SUDAN</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 0</b>	Misjonstillegg
(UNMIS)	GRUNNLAG	<b>kr 160 000</b>			
					PR MND
KAPT-TILSV	<b>kr 360,00</b>	<b>kr 10 800</b>			kr 21 000
MAJ-TILSV	<b>kr 400,00</b>	<b>kr 12 000</b>			kr 21 000
OBLT/OB-TILSV	<b>kr 480,00</b>	<b>kr 14 400</b>			kr 21 000

<b>TSJAD</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 0</b>	Misjonstillegg
(MINURCAT)	GRUNNLAG	<b>kr 160 000</b>			
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND
MENIG - SJT - TILSV	<b>kr 266,67</b>	<b>kr 8 000</b>			kr 20 000
FENR	<b>kr 306,67</b>	<b>kr 9 200</b>			kr 20 000
LØYTN - TILSV	<b>kr 360,00</b>	<b>kr 10 800</b>			kr 20 000
KAPT - TILSV	<b>kr 360,00</b>	<b>kr 10 800</b>			kr 21 000
MAJ-TILSV	<b>kr 400,00</b>	<b>kr 12 000</b>			kr 21 000
OBLT/OB-TILSV	<b>kr 480,00</b>	<b>kr 14 400</b>			kr 21 000
BRIG - TILSV	<b>kr 506,67</b>	<b>kr 15 200</b>			kr 21 000

<b>SOMALIA</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 0</b>	Misjonstillegg
"Operasjon Atlanta"	GRUNNLAG	<b>kr 155 000</b>			
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND
MENIG - SJT - TILSV	<b>kr 258,33</b>	<b>kr 7 750</b>			kr 20 000
FENR	<b>kr 297,08</b>	<b>kr 8 913</b>			kr 20 000
LØYTN - TILSV	<b>kr 348,75</b>	<b>kr 10 463</b>			kr 20 000
KAPT - TILSV	<b>kr 348,75</b>	<b>kr 10 463</b>			kr 21 000
MAJ - TILSV	<b>kr 387,50</b>	<b>kr 11 625</b>			kr 21 000
OBLT/OB - TILSV	<b>kr 465,00</b>	<b>kr 13 950</b>			kr 21 000
BRIG - TILSV	<b>kr 490,83</b>	<b>kr 14 725</b>			kr 21 000

## Godtgjøringer gjeldende fra 1 april 2010

<b>ETIOPIA</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 0</b>	Misjonstillegg
(UNMEE)	GRUNNLAG	<b>kr 125 000</b>			
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND
KAPT-TILSV	<b>kr 281,25</b>	<b>kr 8 438</b>			kr 21 000
MAJ-TILSV	<b>kr 312,50</b>	<b>kr 9 375</b>			kr 21 000
OBLT/OB-TILSV	<b>kr 375,00</b>	<b>kr 11 250</b>			kr 21 000

<b>KOSOVO</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 0</b>	Misjonstillegg
(UNMIK og KFOR)	GRUNNLAG	<b>kr 110 000</b>			
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND
MENIG - SJT - TILSV	<b>kr 183,33</b>	<b>kr 5 500</b>			kr 20 000
FENR	<b>kr 210,83</b>	<b>kr 6 325</b>			kr 20 000
LØYTN - TILSV	<b>kr 247,50</b>	<b>kr 7 425</b>			kr 20 000
KAPT - TILSV	<b>kr 247,50</b>	<b>kr 7 425</b>			kr 21 000
MAJ - TILSV	<b>kr 275,00</b>	<b>kr 8 250</b>			kr 21 000
OBLT/OB - TILSV	<b>kr 330,00</b>	<b>kr 9 900</b>			kr 21 000
BRIG - TILSV	<b>kr 348,33</b>	<b>kr 10 450</b>			kr 21 000

<b>BOSNIA</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 0</b>	Misjonstillegg
Balkan CRO	GRUNNLAG	<b>kr 135 000</b>			
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND
MENIG - SJT - TILSV	<b>kr 225,00</b>	<b>kr 6 750</b>			kr 20 000
FENR	<b>kr 258,75</b>	<b>kr 7 763</b>			kr 20 000
LØYTN - TILSV	<b>kr 303,75</b>	<b>kr 9 113</b>			kr 20 000
KAPT - TILSV	<b>kr 303,75</b>	<b>kr 9 113</b>			kr 21 000
MAJ - TILSV	<b>kr 337,50</b>	<b>kr 10 125</b>			kr 21 000
OBLT/OB - TILSV	<b>kr 405,00</b>	<b>kr 12 150</b>			kr 21 000
BRIG - TILSV	<b>kr 427,50</b>	<b>kr 12 825</b>			kr 21 000

<b>LITAUEN</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 0</b>	Misjonstillegg
	GRUNNLAG	<b>kr 145 000</b>			
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND
MENIG - SJT - TILSV	<b>kr 241,67</b>	<b>kr 7 250</b>			kr 10 000
FENR	<b>kr 277,92</b>	<b>kr 8 338</b>			kr 10 000
LØYTN - TILSV	<b>kr 326,25</b>	<b>kr 9 788</b>			kr 10 000
KAPT - TILSV	<b>kr 326,25</b>	<b>kr 9 788</b>			kr 10 500
MAJ-TILSV	<b>kr 362,50</b>	<b>kr 10 875</b>			kr 10 500
OBLT/OB-TILSV	<b>kr 435,00</b>	<b>kr 13 050</b>			kr 10 500
BRIG - TILSV	<b>kr 459,17</b>	<b>kr 13 775</b>			kr 10 500

## Godtgjøringer gjeldende fra 1 april 2010

<b>ITALIA</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 0</b>	Misjonstillegg
<b>Active Endeavour</b>	GRUNNLAG	<b>kr 170 000</b>			
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND
MENIG - SJT - TILSV	<b>kr 283,33</b>	<b>kr 8 500</b>			kr 10 000
FENR	<b>kr 325,83</b>	<b>kr 9 775</b>			kr 10 000
LØYTN - TILSV	<b>kr 382,50</b>	<b>kr 11 475</b>			kr 10 000
KAPT - TILSV	<b>kr 382,50</b>	<b>kr 11 475</b>			kr 10 500
MAJ-TILSV	<b>kr 425,00</b>	<b>kr 12 750</b>			kr 10 500
OBLT/OB-TILSV	<b>kr 510,00</b>	<b>kr 15 300</b>			kr 10 500
BRIG - TILSV	<b>kr 538,33</b>	<b>kr 16 150</b>			kr 10 500

<b>MIDDELHAVET</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 0</b>	Misjonstillegg
<b>Active Endeavour</b>	GRUNNLAG	<b>kr 163 000</b>			
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND
MENIG - SJT - TILSV	<b>kr 271,67</b>	<b>kr 8 150</b>			kr 20 000
FENR	<b>kr 312,42</b>	<b>kr 9 373</b>			kr 20 000
LØYTN - TILSV	<b>kr 366,75</b>	<b>kr 11 003</b>			kr 20 000
KAPT - TILSV	<b>kr 366,75</b>	<b>kr 11 003</b>			kr 21 000
MAJ - TILSV	<b>kr 407,50</b>	<b>kr 12 225</b>			kr 21 000
OBLT/OB - TILSV	<b>kr 489,00</b>	<b>kr 14 670</b>			kr 21 000
BRIG - TILSV	<b>kr 516,17</b>	<b>kr 15 485</b>			kr 21 000

<b>SPANIA</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 0</b>	Misjonstillegg
	GRUNNLAG	<b>kr 165 000</b>			
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND
MENIG - SJT - TILSV	<b>kr 275,00</b>	<b>kr 8 250</b>			kr 10 000
FENR	<b>kr 316,25</b>	<b>kr 9 488</b>			kr 10 000
LØYTN - TILSV	<b>kr 371,25</b>	<b>kr 11 138</b>			kr 10 000
KAPT - TILSV	<b>kr 371,25</b>	<b>kr 11 138</b>			kr 10 500
MAJ-TILSV	<b>kr 412,50</b>	<b>kr 12 375</b>			kr 10 500
OBLT/OB-TILSV	<b>kr 495,00</b>	<b>kr 14 850</b>			kr 10 500
BRIG - TILSV	<b>kr 522,50</b>	<b>kr 15 675</b>			kr 10 500

## Godtgjøringer gjeldende fra 1 april 2010

### OPPSETNINGSPERIODER I UTLANDET

<b>ENGLAND</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 0</b>	Misjonstillegg
OPPSETNING	GRUNNLAG	<b>kr 150 000</b>			
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND
KAPT-TILSV	<b>kr 337,50</b>	<b>kr 10 125</b>			kr 10 500
MAJ-TILSV	<b>kr 375,00</b>	<b>kr 11 250</b>			kr 10 500
OBLT/OB-TILSV	<b>kr 450,00</b>	<b>kr 13 500</b>			kr 10 500

<b>POLEN</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 0</b>	Misjonstillegg
OPPSETNING	GRUNNLAG	<b>kr 130 000</b>			
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND
MENIG - SJT - TILSV	<b>kr 216,67</b>	<b>kr 6 500</b>			kr 10 000
FENR	<b>kr 249,17</b>	<b>kr 7 475</b>			kr 10 000
LØYTN - TILSV	<b>kr 292,50</b>	<b>kr 8 775</b>			kr 10 000
KAPT - TILSV	<b>kr 292,50</b>	<b>kr 8 775</b>			kr 10 500
MAJ-TILSV	<b>kr 325,00</b>	<b>kr 9 750</b>			kr 10 500
OBLT/OB-TILSV	<b>kr 390,00</b>	<b>kr 11 700</b>			kr 10 500
BRIG - TILSV	<b>kr 411,67</b>	<b>kr 12 350</b>			kr 10 500

<b>SVERIGE</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 0</b>	Misjonstillegg
OPPSETNING	GRUNNLAG	<b>kr 150 000</b>			
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND
KAPT-TILSV	<b>kr 337,50</b>	<b>kr 10 125</b>			kr 10 500
MAJ-TILSV	<b>kr 375,00</b>	<b>kr 11 250</b>			kr 10 500
OBLT/OB-TILSV	<b>kr 450,00</b>	<b>kr 13 500</b>			kr 10 500

<b>USA</b>	Utenlandstillegg		Ektefelle- tillegg	Barnetillegg <b>kr 0</b>	Misjonstillegg
OPPSETNING	GRUNNLAG	<b>kr 150 000</b>			
GRAD	PR DAG	PR MND	PR MND	PR MND	PR MND
SJT - TILSV	<b>kr 250,00</b>	<b>kr 7 500</b>			kr 10 000
FENR	<b>kr 287,50</b>	<b>kr 8 625</b>			kr 10 000
LØYTN - TILSV	<b>kr 337,50</b>	<b>kr 10 125</b>			kr 10 000
KAPT - TILSV	<b>kr 337,50</b>	<b>kr 10 125</b>			kr 10 500
MAJ - TILSV	<b>kr 375,00</b>	<b>kr 11 250</b>			kr 10 500
OBLT/OB - TILSV	<b>kr 450,00</b>	<b>kr 13 500</b>			kr 10 500
BRIGADER - TILSV	<b>kr 475,00</b>	<b>kr 14 250</b>			kr 10 500